

Informace k záměru Ministerstva financí ČR zavést tzv. „stravovací paušál“

4. říjen 2019

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

UZS ČR obdržela od Ministerstva financí ČR aktuálnější informace o jeho záměru zavést jako alternativu k zaměstnaneckému stravování takzvaný „stravovací paušál.“ Samotný záměr byl přitom poprvé v médiích představen ministryní financí v srpnu 2019.

Základním principem je, že k současnému účelovému a nepeněžnímu příspěvku na stravování by byla zavedena alternativa ve formě stravovacího paušálu, tedy de facto poskytování nezdáněných peněz bez nutnosti prokazovat za co jsou utráceny.

Z materiálu a také při jednáních se zástupci ministerstva financí jsme se dozvěděli, že stávající možnosti poskytování stravování by měly zůstat zachovány. Zaměstnavatelé by je za stejných podmínek, včetně daňových, mohli nadále svým zaměstnancům nabízet. Rozhodnutí, zda a jakou formu stravovacího benefitu firma zaměstnancům nabídne, by nadále mělo zůstat na zaměstnavateli.

I když by podle ministerstva financí mělo jít o jednodušší nástroj, bude i s paušálem spojená určitá administrativa. Například firmy budou muset upravit své daňové a mzdové systémy a bude nutné separátně vykazovat využívání tohoto paušálu. Z pohledu zaměstnance bude paušál v podstatě novým příjmem osvobozeným od daně z příjmu podle § 6 odst. 7 písm. a) i od odvodů na zdravotní a sociální pojištění.

Jakkoli si cením toho, že s námi ministerstvo financí tyto detaily sdílelo, nestačí to k dostatečnému posouzení reálného dopadu na zaměstnavatele a jejich zaměstnance. Zde jsou naše zásadní otázky, které budeme ministerstvu financí pokládat:

1. Jaké budou reálné dopady zavedení paušálu na firemní kantýny a jídelny? Pokud i jen část zaměstnanců bude požadovat vyplácení paušálu místo příspěvku na stravování, sníží se počet strávníků a tím se zvýší jednotkové náklady na stravu. To pak povede k dalšímu snižování návštěvnosti a potenciální nutnost uzavření stravovacího zařízení. V současné době přitom firemní kantýny i jídelny poskytují stravování přibližně 1,8 milionu zaměstnanců (stravenky pak dostává „pouze“ 1,3 mil. Zaměstnanců)
2. Jaký bude reálný dopad zavedení stravovacího paušálu na státní rozpočet? Ministerstvo tvrdí, že na stravovací paušál nově dosáhne cca 1 milion zaměstnanců, kteří nyní stravenky nedostávají. Pokud by to tak skutečně bylo, znamenalo by to nový výdaj státního rozpočtu ve výši cca 7 mld. Kč ročně. Naše obava je, že tyto nové výdaje budou muset být kompenzovány zvyšováním daní, což je nepřijatelné a v rozporu s programovým prohlášením vlády.
3. Co je skutečným záměrem ministerstva financí? Neúčelový paušál nemá v daňovém systému žádnou logiku. Všude na světě je běžné, že firmy dávají zaměstnancům buď mzdu, nebo

benefity, ale nikoli nezdaněné peníze. Proč tedy v době, kdy je proklamováno omezení daňových výjimek, je zaváděna nová výjimka, která navíc nemá logické daňové opodstatnění?

Z výše uvedených důvodů proto budeme na ministerstvu financí vyžadovat vyjasnění celého záměru, abychom mohli reálně vyhodnotit potenciální dopady na zaměstnavatele a jejich zaměstnance. Jakmile tyto informace získáme, samozřejmě Vám je poskytneme.

V úctě

Bc. Vít Jásek
výkonný ředitel UZS ČR
Na Pankráci 1618/30, 140 00 Praha 4
Tel. 724 508 701
e-mail: vit.jasek@uzs.cz
www.uzs.cz

